

WORK&LIFELAB

PERCORSO FORMATIVO PER LA GESTIONE DELLE **LUNGHE ASSENZE** IN AZIENDA

Trento | 1 aprile, 29 aprile, 20 maggio 2016

Maternità, congedo, malattia. Trasformare la lunga assenza di un lavoratore da difficoltà a opportunità di crescita è possibile utilizzando strumenti di **Work&Life Balance** che bilancino in modo equilibrato lavoro e vita privata.

Tra questi, ad esempio: l'analisi dei bisogni di conciliazione di lavoratori-neogenitori, il supporto motivazionale e professionale al rientro dal periodo di congedo o la riorganizzazione degli orari di lavoro. Le ricerche confermano vantaggi sia per l'azienda sia per il dipendente.

L'azienda valorizza le proprie risorse e risparmia nei costi organizzativi e di gestione. Il dipendente, sapendo di essere supportato nella conservazione del proprio posto di lavoro, è più motivato, sereno e quindi più produttivo.

Aumentare il benessere e la qualità di vita dei lavoratori diventa quindi un asset strategico di sviluppo delle imprese che vogliono puntare alla competitività ed alla distintività della propria organizzazione.

Costo o investimento?

Innovare l'organizzazione aziendale significa risparmiare su costi di gestione del personale

- che significa dare continuità al lavoro svolto
- che significa pianificare i congedi
- che significa valorizzare il lavoratore e le esperienze vissute
- che significa garantire benessere e motivazione
- che significa innovare l'organizzazione aziendale

OBIETTIVO

Il percorso formativo punta a far conoscere il **Work&Life Balance** e a spiegare come introdurlo nella propria azienda.

Attraverso modalità interattive, i partecipanti saranno accompagnati a leggere i processi aziendali in ottica di conciliazione vita-lavoro, individuando quindi le aree di intervento possibili e gli strumenti più adeguati.

Alla fine del percorso i partecipanti si porteranno a casa una cassetta degli attrezzi con possibile applicazione immediata.

PROGRAMMA

venerdì 1 aprile 2016 | dalle 09.30 alle 16.30

Introduzione al tema - Work-Life Lab Start: mappatura delle criticità - Metodologia di intervento e filtri di lettura dell'organizzazione

venerdì 29 aprile 2016 | dalle 09.30 alle 16.30

Il processo conciliativo nelle organizzazioni family friendly - Fasi di intervento - Work-Life Lab: il senso della vision e la rimozione dei vincoli organizzativi

venerdì 20 maggio 2016 | dalle 09.30 alle 16.30

Work-Life Lab: progettazione di soluzioni aziendali - Best practice e strumenti di gestione delle lunghe assenze - Chiusura e bilancio dell'esperienza

Conduce **Stefania Petocchi** - consulente Variazioni srl, psicologa del lavoro e counselor.

Si occupa di formazione e consulenza organizzativa in ambito risorse umane sui temi del **Work Life Balance** (smart working, remote working, parental leave, costruzione di welfare policy).

Variazioni Srl è una società di consulenza per il **Work Life Balance**. Offre alle aziende private e agli enti pubblici servizi su misura per progettare ed attuare iniziative di conciliazione vita lavoro e welfare aziendale, per migliorare il benessere lavorativo e la produttività.

DESTINATARI

Dirigenti, responsabili aziendali e delle Risorse Umane di cooperative, aziende e associazioni

COSTO

Quota d'iscrizione: 100 euro + iva

Iscrizioni: entro lunedì 21 marzo dal sito di Trentino Social Tank

INFO E CONTATTI

Trentino Social Tank | Via Passirio, 13 - 38121 Trento | 344/0155294

info@trentinosocialtank.it | www.trentinosocialtank.it

Progetto promosso da

In collaborazione con

Con il contributo finanziario di



Provincia
Autonoma
di Trento

